

Aanwezig: Myriam Debergh, Voorzitter van de Raad voor maatschappelijk welzijn
Rita Demare, Burgemeester
Frederik Sap, Julie Misplon, Arne De Brabandere, Schepenen
Dimitri Carpentier, Toegevoegd schepen (Voorzitter BCSD)
Gabriel Deruyter, Lies Colpaert, Rik Vanwildemeersch, Tomas De Meyer, Kristof Pillaert,
Jan Lokere, Liesbet Casteleyn, Frederik Demeyere, Els Werbrouck, Johan Vanneste, Pascal
Maes, Sandra Meersseman, OCMW-raadsleden
Filip Van Eeckhout, Adjunct-algemeen directeur
Rik Dekens, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Lode Vandenbussche, Stien Gevaert, Chiron Potié, OCMW-raadsleden

DE RAAD:

Wijziging van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel

Gelet op de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, zoals vastgesteld bij raadsbeslissing dd. 18/04/2017 en wijzigende raadsbeslissingen;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en wijzigende decreten;

Gelet op het VIA6-akkoord luik koopkracht publieke sector, afgesloten op 30 maart 2021;

Gelet op het akkoord dd. 24 november 2021, afgesloten tussen de Vlaamse Regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties over de besteding van de onbenutte middelen kwaliteit van het jaar 2021 voor de publieke sector;

Gelet op de besprekingen in het managementteam dd. 31 januari 2022;

Gelet op het protocol en de notulen van de vergadering van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 14/01/2022;

Gelet op het visum van de financieel directeur van 31 januari 2022;

BESLUIT: éénparig

Artikel 1: De rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, zoals vastgesteld bij raadsbeslissing dd. 18/04/2017 en wijzigende raadsbeslissingen, wordt met ingang van 01/01/2022, gewijzigd als volgt:

§1 **Artikel 64§1** wordt **gewijzigd** als volgt:

Artikel 64

§1 De schaalanciënniteit is de anciënniteit, verworven bij het bestuur in een bepaalde salarisschaal van de functionele loopbaan van een bepaalde graad. Ze neemt een aanvang op de datum van de aanstelling op proef in die graad. De anciënniteit wordt in principe opgebouwd in de eerste schaal van de functionele loopbaan.

De schaalanciënniteit is niet van toepassing op de personeelsleden die verloond worden volgens de IFIC-barema's in toepassing van de functieclassificatie.

§2 In **Hoofdstuk 8. De functionele loopbaan**, wordt onder **afdeling 1 – algemene bepalingen**, onderstaande tekst opgenomen:

Hoofdstuk 8 is niet van toepassing op de personeelsleden die verloond worden volgens de IFIC-barema's in toepassing van de functieclassificatie.

§3 Er wordt een **artikel 71 bis ingevoegd**, luidend als volgt:

Artikel 71 bis

§1 Voor de personeelsleden behorende tot beleidsitem 09530 (Woonzorgcentrum Ter Linde) en beleidsitem 09531 (dagverzorgingscentrum Ter Linde), worden er sectorale IFIC-functies toegewezen in toepassing van het protocol IFIC Vlaamse publieke sectoren dd. 30 maart 2021.

§2 De toewijsbare en geactiveerde IFIC-functies, van toepassing in de zorginstellingen van OCMW Hooglede, zijn vastgesteld in bijlage 6. Iedere functie heeft een unieke functiecode. Deze functiecodes stemmen overeen met een functiecategorie.

De toewijzing gebeurt op basis van de vergelijking van de inhoud van functies die de personeelsleden uitvoeren met de beschreven sectorale functies (IFIC-functiewijzer). Er wordt daarbij in principe geen rekening gehouden met graad of diploma of met een bestaand barema dat reeds van toepassing was op het personeelslid. Bij de toewijzing wordt er rekening gehouden met minstens 80% gelijkheid met het takenpakket.

§3 In geval het personeelslid meer dan één sectorale referentiefunctie uitoefent, kunnen er meerdere sectorale referentiefuncties worden toegewezen (max 3); in dat geval is er sprake van hybride functies (moet minstens 10% van de arbeidstijd uitmaken).

§4 **Artikel 126** wordt **vervangen** als volgt:

Artikel 126

§1 De raad stelt het jaarsalaris van het personeel vast in salarisschalen, die bestaan uit:

- 1° een minimumsalaris;
- 2° de salaristrappen, die het resultaat zijn van de periodieke verhogingen;
- 3° een maximumsalaris.

§2 De personeelsleden behorende tot beleidsitem 0953-0 (Woonzorgcentrum Ter Linde) en beleidsitem 0954-0 (dagverzorgingscentrum Ter Linde), die in dienst zijn vanaf 01/01/2022 of die in overgangsregeling gekozen hebben voor de IFIC-classificatie, worden verloned volgens de IFIC-barema's zoals bepaald in bijlage 5A.

§5 Er wordt een **artikel 129bis ingevoegd**, luidend als volgt:

Artikel 129 bis

Implementatie van de IFIC-barema's:

§1 De personeelsleden behorende tot beleidsitem 0953-0 (Woonzorgcentrum Ter Linde) en beleidsitem 0954-0 (dagverzorgingscentrum Ter Linde), die in dienst zijn vanaf 01/01/2022 of die in *overgangsregeling gekozen hebben voor de hen toegewezen IFIC-classificatie of deze na de beroepsprocedure zijn toe gewezen, worden bezoldigd volgens de IFIC-barema's overeenkomstig hun sectorale referentiefunctie en overeenkomstig hun geldelijke anciënniteit en mits dit IFIC-barema is geactiveerd.

*De overgangsregeling is enkel van toepassing op de personeelsleden, in dienst op 31/12/2021 en nog steeds in dienst op het scharniermoment op 07/04/2022.

§2 De personeelsleden die niet hebben gekozen om in de IFIC-barema's in te stappen, behouden hun bestaande loonvoorwaarden met inbegrip van toekomstige verhogingen.

§3 De personeelsleden die een functie uitvoeren waarvan de baremieke categorie verhoogt in functie van de onderhoudsprocedure of voor wie een nieuwe sectorale referentiefunctie wordt gecreëerd of die door bevordering een nieuwe functie bekomen, krijgen een nieuwe kans om voor dit nieuwe IFIC-barema te kiezen, mits het geactiveerd wordt.

§6 **Artikel 143 en artikel 144** worden **geschrapt**.

§7 Er wordt een **artikel 145 bis ingevoegd**, luidend als volgt:

Artikel 145 bis

De IFIC-barema's

§1 De IFIC-barema's, gelinkt aan de functieclassificatie, zijn vastgesteld in bijlage 5 bis.

De classificatie wordt jaarlijks geüpdatet (onderhoudsprocedure), het aantal referentiefuncties en hun categorieën kunnen dus evolueren.

Alle sectorale referentiefuncties, van toepassing in het OCMW van Hooglede, zijn vastgesteld in bijlage 6.

§2 In functie categorie 14 wordt een gedifferentieerd IFIC-barema bepaald voor de sectorale referentiefuncties verpleegkundige als volgt:

- 14A voor verpleegkundigen met een bachelor diploma
- 14B voor verpleegkundigen met minder dan een bachelor diploma

§3 Toepassing voor nieuwe personeelsleden vanaf 01/01/2022

a) Een personeelslid dat vanaf 01/01/2022 in dienst treedt, krijgt onmiddellijk het IFIC-barema dat hoort bij de functie categorie die hij/zij uitvoert, op voorwaarde dat het IFIC-barema voor deze functie (sectorale referentiefunctie) “geactiveerd” is. Indien het IFIC-barema voor zijn/haar functie niet geactiveerd is, op grond van de bepalingen in bijlage 2 van het protocol van 30/03/2021 dan wordt het personeelslid aangeworven tegen de bestaande loonvoorwaarden in de instelling voor de functie, inclusief toekomstige overeengekomen verhogingen.

b) In afwijking van punt a hebben verpleegkundigen die, door middel van een attest aantonen dat zij bij hun vorige werkgever (die zowel private als publieke werkgevers omvat) recht hadden op een premie voor bijzondere beroepstitel (BBT) of beroepsbekwaamheid (BBK), en die bij de uitdiensttreding bij de vorige werkgever een verpleegkundige functie uitoefenden, bij hun indiensttreding als verpleegkundige de eenmalige keuze tussen een loon gebaseerd op de functie categorie en het overeenkomstige IFIC-barema of een verloning overeenkomstig met het barema dat van toepassing was voor de functie voor implementatie van IFIC en met de voordelen die van toepassing zijn op het personeelslid met inbegrip van de voortzetting van het de voornoemde premie voor BBT of BBK.

§4 Overgangsbepalingen

a) De personeelsleden in dienst op 31/12/2021 die nog steeds in dienst zijn op 07/04/2022 moeten de mogelijkheid krijgen om te kiezen tussen de loonvoorwaarden die op hen van toepassing zijn op 31/12/2021 en de IFIC-barema's. De vergelijking moet kunnen worden gemaakt tussen het startbarema en het IFIC-barema.

Onder startbarema wordt daarbij verstaan, het loonbarema vastgesteld per 01/07/2021 of op een datum gelegen tussen 01/07/2021 en 07/04/2022 indien er zich in deze periode een verandering van functie heeft voor gedaan, met inbegrip van de toekomstig overeengekomen verhogingen. Het startbarema omvat voor ieder anciënniteitsjaar de looncomponenten (functiecomplement en premie voor bijzondere beroepstitel en/of bijzondere beroepsbekwaamheid) waarop het personeelslid op dat moment recht heeft.

b) de keuze voor het IFIC-barema is onomkeerbaar.

Het personeelslid dat voor het IFIC-barema kiest, maar dat op het ogenblik van de keuze in een anciënniteitsjaar zit waarin het startbarema hoger is dan het IFIC-barema, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inclusief de overeengekomen toekomstige verhogingen, tot de maand waarin het IFIC-barema een hogere nominale waarde bereikt dan het startbarema, voor dezelfde arbeidstijd. Vanaf die maand zal hij/zij het IFIC-barema ontvangen. Deze vergelijking tussen het IFIC barema en het startbarema wordt gemaakt op basis van het maandloon.

Het functiecomplement en de premie voor bijzondere beroepstitel en/of bijzondere beroepsbekwaamheid zijn geïntegreerd in de IFIC-loon schalen.

§8 Er wordt een **artikel 162 bis ingevoegd**, luidend als volgt:

artikel 162 bis

De haard- en standplaatstoelage is niet geïntegreerd in de IFIC-barema's.

§9 Er wordt een **artikel 192 bis ingevoegd**, luidend als volgt:

Artikel 192bis

Het functiecomplement voor hoofdverpleegkundigen is geïntegreerd in het IFIC-barema 17. (functieclassificatie 6320)

Aldus gedaan in zitting van 21 februari 2022.

Algemeen directeur,
(get.) Rik Dekens.

Voorzitter van de Raad voor maatschappelijk welzijn,
(get.) Myriam Debergh.

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT,

Algemeen directeur,
Rik Dekens.



Voorzitter van de Raad voor
maatschappelijk welzijn,
Myriam Debergh.