

- Aanwezig: Myriam Debergh, Voorzitter van de Raad voor maatschappelijk welzijn  
Rita Demare, Burgemeester  
Frederik Sap, Rik Vanwildemeersch, Julie Misplon, Schepenen  
Dimitri Carpentier, Toegevoegd schepen (Voorzitter BCSD)  
Gabriel Deruyter, Lies Colpaert, Tomas De Meyer, Kristof Pillaert, Jan Lokere, Arne De  
Brabandere, Liesbet Casteleyn, Lode Vandenbussche, Frederik Demeyere, Els Werbrouck,  
Stien Gevaert, Johan Vanneste, Pascal Maes, Chiron Potié, OCMW-raadsleden  
Filip Van Eeckhout, Adjunct-algemeen directeur  
Rik Dekens, Algemeen directeur
- Verontschuldigd: Ilse Coghe, OCMW-raadslid

**DE RAAD:**

**Wijziging van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel**

Gelet op de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel, zoals vastgesteld bij raadsbeslissing dd. 18/04/2017 en wijzigende raadsbeslissingen;

Gelet op het decreet lokaal bestuur dd. 22 december 2017 in het bijzonder artikel 186 §1, 2, 3 en 4;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Overwegende dat bepaalde moeilijk rekruteerbare functies een kortere selectieprocedure vereisen; dat het aangewezen is om op korte termijn daartoe de nodige maatregelen te treffen;

Gelet op het protocol en de notulen van de vergadering van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 20/05/2021;

**BESLUIT:** éénparig

Artikel 1: In **artikel 12** van voormelde rechtspositieregeling wordt een nieuwe §2 ingevoerd als volgt:

§2 Voor de aanwerving van moeilijk rekruteerbare functies, met name voor de functies van zorgkundige en verpleegkundige, kan de aanstellende overheid bepalen dat gebruik gemaakt wordt van een permanente vacant verklaring en van de versnelde aanwervingsprocedure zoals bepaald in artikel 26 bis.

De overige paragrafen van artikel 12 worden hernummerd.

Art. 2: Na artikel 26 van voormelde rechtspositieregeling wordt een **afdeling 5 en een artikel 26 bis ingevoegd**, luidend als volgt:

**Afdeling 5 – de permanente vacant verklaring en de versnelde selectieprocedure**

**Artikel 26 bis**

Bij de permanente vacant verklaring worden spontane sollicitanten telkens uitgenodigd voor een selectiegesprek en wordt de versnelde selectieprocedure toe gepast.

De versnelde procedure kan niet worden gebruikt voor de selectie van leidinggevende functies.

A° Afwijkingen wat betreft de publicatie

§1 Het vacaturebericht wordt permanent op de gemeentelijke website geplaatst en via de wis computer gepubliceerd.

§2 In het vacaturebericht wordt vermeld dat de prestatieduur bespreekbaar is.

§3 Er wordt geen uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekend gemaakt.

§4 De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de diplomavereiste, uiterlijk op het indienen van de datum van het indienen van hun kandidatuur. De aanstellende overheid beslist voor de aanstelling over de geldigheid van de voorgelegde diploma's. Indien het diploma niet geldig is, kan de kandidaat niet worden aangesteld, ongeacht het behaalde resultaat.

§5 De aanstellende overheid kan beslissen dat de permanente vacant verklaring wordt ingetrokken.

Kandidaten die nog gesolliciteerd hebben voor de intrekking van de permanente vacant verklaring, worden nog uitgenodigd tot een gestructureerd interview conform de afwijkingen wat betreft de selectieprocedure, zoals bepaald in B.

#### B° Afwijkingen wat betreft de selectieprocedure

§1 De selectiecommissie bestaat uit ten minste twee leden. Deze worden vast gesteld door de aanstellende overheid bij de vacant verklaring:

- Enerzijds één of twee ervaringsdeskundigen
- Anderzijds een selectiedeskundige

De aanstellende overheid kan bepalen dat de selectiecommissie uitsluitend bestaat uit ervaringsdeskundigen en/of selectiedeskundigen van het eigen bestuur omwille van de specificiteit van de functies en de kortere selectieperiode.

§2 Als selectietechniek wordt het gestructureerd interview toegepast. De kandidaten worden hiervan vooraf op de hoogte gebracht, onder meer door vermelding in het vacaturebericht.

#### C° Werfreserve

De kandidaten die slagen in deze versnelde selectieprocedure worden opgenomen op een lijst van geslaagde kandidaten, gerangschikt in overeenstemming met het behaalde eindresultaat.

Zij komen in aanmerking voor een contract onbepaalde duur gedurende een jaar, te rekenen vanaf het PV van de selectieprocedure.

Bij intrekking van de permanente vacant verklaring volgens §5, blijft de werfreserve van kracht voor de duur van 1 jaar. De aanstellende overheid kan deze duur telkens verlengen met 1 jaar zonder de totale duur van 3 jaar te overschrijden.

Zolang deze werfreserve niet is uitgeput na intrekking van de permanente vacant verklaring, kunnen geen nieuwe kandidaten worden toegevoegd.

#### D° Recht op bevordering

De kandidaten die via de versnelde selectieprocedure in dienst zijn gekomen, vallen onder de toepassing van Hoofdstuk 9. De bevordering.

Aldus gedaan in zitting van 31 mei 2021.

Algemeen directeur,  
(get.) Rik Dekens.

Voorzitter van de Raad voor maatschappelijk welzijn,  
(get.) Myriam Debergh.

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT,

Algemeen directeur,  
Rik Dekens.

---



Voorzitter van de Raad voor  
maatschappelijk welzijn,  
Myriam Debergh.