

# Zitting van 31 mei 2021

Aanwezig: Myriam Debergh, Voorzitter  
Rita Demare, Burgemeester  
Frederik Sap, Rik Vanwildemeersch, Julie Misplon, Schepenen  
Dimitri Carpentier, Toegevoegd schepen (Voorzitter BCSD)  
Gabriel Deruyter, Lies Colpaert, Tomas De Meyer, Kristof Pillaert, Jan Lokere, Arne De Brabandere, Liesbet Casteleyn, Lode Vandenbussche, Frederik Demeyere, Els Werbrouck, Stien Gevaert, Johan Vanneste, Pascal Maes, Chiron Potié, Gemeenteraadsleden  
Rik Dekens, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Ilse Coghe, Gemeenteraadslid

## DE GEMEENTERAAD

### Besluit:

Voorzitter mevrouw Debergh opent de zitting en verontschuldigt mevrouw Ilse Coghe. Bij de vraag of er opmerkingen zijn op het verslag van vorige zitting, vraagt de heer Pillaert wat er nu veranderd is sedert vorige maand toen een digitale zitting werd gehouden en er nu geen digitale zitting meer is.

Mevrouw Debergh antwoordt dat zij geen voorstander is van een digitale zitting, vermits een fysieke vergadering een beter debat toelaat. Het digitaal vergaderen is geen wettelijke vereiste. De lokale en provinciale besturen zijn essentiële diensten waarvan de werking verzekerd moet worden. De vergaderingen van lokale en provinciale bestuursorganen moeten kunnen blijven doorgaan. De vergaderingen kunnen nog steeds fysiek plaatsvinden en de bevolking kan de fysieke vergadering bijwonen als de regels van social distancing worden nageleefd. De fysieke vergadering moet toegankelijk zijn voor pers en publiek. Als het lokaal bestuur de social distancing in de raadszaal niet kan waarborgen, kan de fysieke raad op een andere locatie plaatsvinden waar dat social distancing wel gewaarborgd is.

De heer Pillaert repliceert dat dit naar de letter kan, maar dat minister Somers aanspoort om digitaal te vergaderen. Hij vindt het geen argument dat live vergaderen een gemakkelijker debat geeft en hierbij de aanbevelingen van minister Somers niet gevolgd worden. De vorige raad was immers wel digitaal. Dit zegt veel over de consistentie van de meerderheid.

Het verslag van de vorige zitting wordt aanvaard zonder opmerkingen.

### In openbare zitting:

#### **1 Vaststelling van het organogram van gemeente en OCMW**

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 161, waarin wordt bepaald dat het de gemeenteraad en de OCMW-raad toekomt om het gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vast te stellen;

Gelet op de toelichting in bijlage;

Gelet op de besprekingen in het managementteam dd. 26/03/2021;

Gelet op het protocol en de notulen van de vergadering van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 23/04/2021;

Gelet op het visum van de financieel directeur op 19/05/2021;

**BESLUIT:** éénparig

Enig artikel: Het organogram in bijlage wordt vastgesteld.

#### **2a Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel**

Gelet op de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals vastgesteld bij raadsbeslissing dd. 20/03/2017 en wijzigende raadsbeslissingen;

Gelet op het decreet lokaal bestuur dd. 22 december 2017 in het bijzonder artikel 186 §1;

Gelet op de raadsbeslissing van heden, tot vaststelling van het organogram voor gemeente en OCMW tot en met 2023;

Gelet op de toelichting van voormelde beslissing;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het

gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 29/01/2021 tot wijziging van artikel 136 en 209 van bovenstaand besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 (inzake de uitbreiding van het geboorteverlof);

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies (pleegzorgverlof en pleegouderverlof);

Gelet op de besprekingen in het managementteam dd. 26/03/2021;

Gelet op het protocol en de notulen van de vergadering van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 23/04/2021;

Gelet op het visum van de financieel directeur van 17 mei 2021;

**BESLUIT:** éénparig

**Artikel 1:** In **artikel 5** wordt het eerste lid van de tweede paragraaf vervangen als volgt:

Niveau A

Graad	Rang
I basisgraad	Av
I hogere graad	Ax

**Art. 2:** **Artikel 9** wordt aangevuld met een §3:

§3 de aanstellende overheid stelt bij de vacant verklaring vast of de kandidaten moeten beschikken over relevante beroepservaring, dit in overeenstemming met de functiebeschrijving. De gemeenteraad geeft hiertoe mandaat aan het college van burgemeester en schepenen, behoudens voor de decretale graden.

De relevante beroepservaring, geeft, nadat zij is bewezen, aanleiding:

- hetzij tot geldelijke valorisatie in toepassing van artikel 135§2
- hetzij tot volledige geldelijke valorisatie (ook de schaalanciënniteit) in toepassing van artikel 135§1

Deze omschrijving wordt vermeld in het vacaturebericht.

**Art. 3:** In **Hoofdstuk 2 de aanwerving** wordt **afdeling 5**, vervangen als volgt:

*Afdeling 5 – Specifieke bepalingen voor de aanwerving van de algemeen directeur en de financieel directeur van de gemeente*

De aanwerving van een algemeen directeur en de financieel directeur van de gemeente wordt, bij wijze van overgangsbepaling en tot en met 31/12/2023, geregeld door de gemeenteraadsbeslissingen dd. 26 maart 2018, respectievelijk tot vaststelling van de procedure voor de aanstelling van de functie van algemeen directeur en tot oproeping van de zittende functiehouders en tot vaststelling van de procedure voor de aanstelling van de functie van financieel directeur en tot oproeping van de zittende functiehouders, zoals gevoegd in bijlage 2A en 2B bij deze rechtspositieregeling en door de beslissingen dd. 26 april 2018 tot aanstelling van de algemeen directeur en financieel directeur van de gemeente.

Nadat boven genaamde overgangsbepalingen niet meer van toepassing zijn, geldt onderstaande regeling:

#### **Artikel 27**

§1 De raad is bevoegd voor de toepassing van Titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 2 en 3 van deze rechtspositieregeling bij de aanwerving van de algemeen directeur en de financieel directeur van de gemeente.

§2 De raad stelt de functiebeschrijving vast voor de functie van algemeen directeur en de financieel directeur respectievelijk in bijlage 3A en bijlage 3B bij deze rechtspositieregeling.

#### **Artikel 28**

§1 Als de functie van algemeen directeur door aanwerving vervuld wordt, moet de kandidaat houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A in een van de volgende studierichtingen:

1° rechten;

2° politieke en sociale wetenschappen of bestuurskunde en publiek management

3° economie of handelswetenschappen

§2 De raad stelt bij de vacant verklaring een selectieprocedure vast in overeenstemming met de bepalingen van artikel 16. De selectietechnieken bevatten ten minste een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten van de kandidaten toetst. De test wordt afgenomen door een-extern selectiebureau.

Psychotechnische proeven maken steeds deel uit van de selectieprocedure.

§3 De selectiecommissie voor de verdere selectie wordt samengesteld als volgt:

2 externe ervaringsdeskundigen met een decretale graad uit een gelijkaardig lokaal bestuur

2 selectiedeskundigen uit een extern bureau

#### **Artikel 29**

§1 Als de functie van financieel directeur door aanwerving vervuld wordt, moet de kandidaat houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A in een van de volgende studierichtingen:

1° rechten;

2° politieke wetenschappen of bestuurskunde;

3° economische, toegepaste economische of financiële wetenschappen.

§2 De raad stelt bij de vacant verklaring een selectieprocedure vast in overeenstemming met de bepalingen van artikel 16. De selectietechnieken bevatten ten minste een proef die het financieel-economische inzicht en de managements- en leiderschapscapaciteiten van de kandidaten toetst. De test wordt afgenomen door een extern selectiebureau.

Psychotechnische proeven maken steeds deel uit van de selectieprocedure.

§3 De selectiecommissie voor de verdere selectie wordt samengesteld als volgt:

- 2 externe ervaringsdeskundigen met een decretale graad uit een gelijkaardig lokaal bestuur
- 2 selectiedeskundigen uit een extern bureau

Art. 4: **Artikel 31** wordt vervangen als volgt:

- Het managementteam bestaat uit:
  - De algemeen directeur
  - De financieel directeur
  - De adjunct-algemeen directeur (tot na uitdoving van de functie)
  - De coördinator interne ondersteuning
  - De coördinator welzijn

De burgemeester maakt deel uit van het managementteam met raadgevende stem.

Art. 5: **Artikelen 65 tot en met 69** worden gewijzigd als volgt:

#### **Artikel 65**

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor niveau A:

1° Voor de graden van rang Av:

A1a-A1b-A2a:

a) van A1a naar A1b na vier jaar schaalanciënniteit in A1a en geen ongunstig evaluatieresultaat;

b) van A1b naar A2a na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A1b en geen ongunstig evaluatieresultaat;

2° Voor de graden van rang Ax:

A4a -A4b:

Van A4a naar A4b na negen jaar schaalanciënniteit in A4a en geen ongunstig evaluatieresultaat

## **Artikel 66**

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor niveau B:

1° Voor de graden van rang Bv:

B1-B2-B3:

- a) van B1 naar B2 na vier jaar schaalanciënniteit in B1 en geen ongunstig evaluatieresultaat;
- b) van B2 naar B3 na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in B1 en B2 en geen ongunstig evaluatieresultaat;

2° Voor de graad van rang Bx:

B4-B5:

Van B4 naar B5 na negen jaar schaalanciënniteit in B4 en geen ongunstig evaluatieresultaat

## **Artikel 67**

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor niveau C:

1° Voor een graad van rang Cv:

C1-C2-C3:

- a) van C1 naar C2 na vier jaar schaalanciënniteit in C1 en geen ongunstig evaluatieresultaat;
- b) van C2 naar C3 na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in C1 en C2 en geen ongunstig evaluatieresultaat;

2° voor de graad van rang Cx:

C4-C5:

Van C4 naar C5 na negen jaar schaalanciënniteit in C4 en geen ongunstig evaluatieresultaat

## **Artikel 68**

De functionele loopbaan en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen voor niveau D zijn:

voor de graad van rang Dv:

D1-D2-D3:

- a) van D1 naar D2 na vier jaar schaalanciënniteit in D1 en geen ongunstig evaluatieresultaat;
- b) van D2 naar D3 na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in D1 en D2 en geen ongunstig evaluatieresultaat;

## **Artikel 69**

De functionele loopbaan en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen voor niveau E zijn:

Voor de graad van rang Ev:

E1-E2-E3:

- a) van E1 naar E2 na vier jaar schaalanciënniteit in E1, en geen ongunstig evaluatieresultaat
- b) van E2 naar E3 na achttien jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in E1 en E2, en geen ongunstig evaluatieresultaat

Art. 6: **Artikel 74** wordt gewijzigd als volgt:

Om te kunnen bevorderen, moeten de kandidaten :

1° een minimale anciënniteit hebben als volgt:

- Voor de niveau overschrijdende bevordering: minstens 4 jaar niveauanciënniteit voor de bevordering van:

- Niveau E naar niveau D (rang DV en rang Dx)
- Niveau E naar niveau C (rang Cv)
- Niveau D naar niveau C (rang Cv en rang Cx)
- Niveau C naar niveau B (rang Bv en rang Bx)
- Niveau C naar niveau A (rang Av en rang Ax)
- Niveau B naar niveau A (rang Av en rang Ax)

- Voor de bevordering in hetzelfde niveau voor de graden in niveau A,B,C en D.

Art. 7: **Artikel 118** wordt geschrapt.

Art. 8: In **artikel 126** wordt het vijfde lid vervangen als volgt:

5° niveau A:

graad	rang	schalen
1 basisgraad	Av	A1a-A1b-A2a
1 hogere graad	Ax	A4-A5

-

Art. 9: **Artikel 135** wordt vervangen als volgt:

#### **Artikel 135**

§1 Voor de betrekkingen, waarvoor bij de vacant verklaring is aangetoond, hetzij via de lijst van de knelpuntenberoepen, hetzij door tekorten op de arbeidsmarkt die kunnen worden aangetoond op het moment van de vacant verklaring, dat het om moeilijk rekruteerbare functies gaat, worden de diensten met volledige of onvolledige prestaties in de privésector of als zelfstandige volledig in aanmerking genomen, op voorwaarde dat die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie.

Voormelde diensten geven recht op schaalanciënniteit indien aan de voorwaarden van artikel 63§3 is voldaan.

§2 De diensten met volledige of onvolledige prestaties in de privésector of als zelfstandige worden volledig in aanmerking genomen voor wat betreft de bepaling van de geldelijke anciënniteit op voorwaarde dat die beroepservaring relevant is voor de uitoefening van de functie.

§3 De relevante beroepservaring wordt door de algemeen directeur beoordeeld op basis van een vergelijking van die diensten met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de diensten. Dit kan door:

- Attesten van de vorige werkgever
- De functiebeschrijving van de vroegere functie(s)
- Eventuele evaluaties
- Eventuele attesten aanvullende vorming

De geldelijke anciënniteit die op die manier verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan, ook indien het personeelslid wordt bevorderd.

Art. 10: §1 In **Titel 9. Verloven en afwezigheden**, wordt de **hoofding van Hoofdstuk 4** vervangen als volgt :

Hoofdstuk 4. Bevallingsverlof, vaderschapsverlof en opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof.

§2 **Artikel 192** wordt vervangen als volgt :

#### **Artikel 192**

§1 Het statutair personeelslid krijgt op zijn verzoek opvangverlof als een minderjarig kind in zijn gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

Het opvangverlof bedraagt zes weken per personeelslid. Dat verlof verhoogt met twee weken voor een adoptieouder of pleegvoogd en, voor beide adoptieouders of pleegvoogden samen:

- Met drie weken vanaf 1 januari 2023
- Met vier weken vanaf 1 januari 2025
- Met vijf weken vanaf 1 januari 2027

De bijkomende weken, vermeld in het tweede lid, worden onderling verdeeld als beide ouders het kind adopteren of pleegvoogd worden.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld als het opgenomen kind aan een van volgende voorwaarden voldoet:

- Het heeft een lichamelijke of een geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66%
- Het heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste vier punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving over de kinderbijslag
- Het heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste negen punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving over de kinderbijslag;

De maximumduur van het opvangverlof wordt per personeelslid met twee weken verlengd bij de gelijktijdige adoptie of pleegvoogdij van meerdere minderjarige kinderen.

Als maar een van de samenwonende partners het kind adopteert of de pleegvoogdij uitoefent, heeft alleen die persoon recht op verlof.

§2 Tijdens het opvangverlof behoudt het statutaire personeelslid het recht op zijn gebruikelijke salaris.

Het verlof begint twee maanden nadat het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin.

In het kader van een interlandelijke adoptie kan het opvangverlof ook de periode bestrijken die vooraf gaat aan de daadwerkelijke opvang van het geadopteerde kind in België, als die voorafgaande periode niet meer bedraagt dan 4 weken en als ze wordt besteed aan de voorbereiding van de daadwerkelijke opvang van het kind.

§3 Er wordt **een afdeling 4 ingevoegd** en **artikel 193 wordt vervangen** als volgt:

#### Afdeling 4 - het pleegzorgverlof

##### **Artikel 193**

§1 Het statutair personeelslid heeft per kalenderjaar recht op zes dagen pleegzorgverlof.

§2 Voor deze dagen pleegzorgverlof heeft het statutaire personeelslid recht op 82% van het brutosalaris.

§4 Er wordt een **afdeling 5 en een artikel 193 bis ingevoegd**:

#### Afdeling 5 – Pleegouderverlof

##### **Artikel 193 bis**

§1 In geval van langdurige pleegzorg, heeft het statutaire personeelslid dat pleegzorger is, een eenmalig recht op pleegouderverlof gedurende een aaneengesloten periode van maximaal zes weken voor de zorg van het pleegkind.

\* Langdurige pleegzorg is de pleegzorg waarvan bij het begin duidelijk is dat het pleegkind voor minstens 6 maanden in hetzelfde pleeggezin zal verblijven.

Het pleegouderverlof van zes weken van het statutaire personeelslid verhoogt met twee weken voor een pleegouder en, voor beide pleegouders samen:

- Met drie weken vanaf 1 januari 2023
- Met vier weken vanaf 1 januari 2025
- Met vijf weken vanaf 1 januari 2027

De bijkomende weken, vermeld in het tweede lid, worden onderling verdeeld als het pleeggezin bestaat uit twee personen, die beiden zijn aangesteld als pleegouder van het gezin.

De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld als het opgenomen kind aan een van volgende voorwaarden voldoet:

- Het heeft een lichamelijke of een geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66%

- Het heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste vier punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving over de kinderbijslag
- Het heeft een aandoening die tot gevolg heeft dat ten minste negen punten toegekend worden in alle drie de pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving over de kinderbijslag;

Het verlof begint twee maanden nadat het kind is ingeschreven als deel uitmakend van het gezin.

§2 Tijdens de eerste drie dagen van het pleegouderverlof, heeft het personeelslid recht op een doorbetaling van het salaris. Vanaf de vierde dag heeft een statutair personeelslid recht op 82% van het brutosalaris.

Art. 11:In **artikel 211** wordt onderstaande rubriek vervangen als volgt:

2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van de werknemer	15 werkdagen (4 werkdagen betaald door het bestuur voor contractueel personeel, 11 dagen ten laste van de mutualiteit) – op te nemen binnen een periode van 4 maanden na de bevalling.  Gestaafd door een uittreksel uit de geboorteakte van het kind, waaruit blijkt dat de afstamming van de vader tav het kind vaststaat.
--	--

Art. 12:Bijlage 2 wordt vervangen als volgt:

**Beleidsmedewerker financiële dienst (Av) – Aanwervingsvoorwaarden**

In het bezit zijn van:

- Een licentiaats- of masterdiploma uit een studierichting handelswetenschappen, economische of financiële wetenschappen

**Beleidsmedewerker financiële dienst (Av) – Bevorderingsvoorwaarden**

Over 4 jaar graadanciënniteit beschikken als beleidsmedewerker (Bx) bij de financiële dienst.

**Financieel deskundige (Bv) – aanwervingsvoorwaarden**

In het bezit zijn van :

- een HOKT- of bachelor-diploma of een kandidaatsdiploma uit een studierichting waarvan boekhouding deel uit maakt van het lesprogramma.

**Financieel directeur (decretale graad) – Bevorderingsvoorwaarden**

Over 4 jaar graadanciënniteit beschikken als beleidsmedewerker financiële dienst (Bx).

Slagen voor:

Een selectieproef waarvan de selectietechnieken ten minste een proef bevatten die het financieel-economische inzicht en de managements- en leiderschapscapaciteiten van de kandidaten toetst. De test wordt afgenomen door een extern selectiebureau.

Psychotechnische proeven maken steeds deel uit van de selectieprocedure.

Het komt de raad toe om de selectieprocedure vast te stellen.

**Coördinator interne ondersteuning (Ax) – aanwervingsvoorwaarden**

In het bezit zijn van:

- Een licentiaats- of masterdiploma uit een studierichting rechten, handelswetenschappen of economische wetenschappen, politieke en sociale wetenschappen of bestuurskunde.

4 Jaar relevante beroepservaring kunnen bewijzen.

**Coördinator interne ondersteuning (Ax) – bevorderingsvoorwaarden**

Over 4 jaar graadanciënniteit beschikken in een administratieve graad bij de dienst interne ondersteuning.

### **Diensthooft personeel en HRM (Av) – bevorderingsvoorwaarden**

Over 4 jaar graadanciënniteit in Cx beschikken en tewerkgesteld zijn bij de dienst personeel.

### **Deskundige secretariaat (Cx) – bevorderingsvoorwaarden**

Over 4 jaar graadanciënniteit in de graad Cv beschikken en tewerkgesteld zijn bij de dienst secretariaat.

### **Diensthooft technische dienst (Av) – aanwervingsvoorwaarden**

In het bezit zijn van:

- Een licentiaats-, master- of HOLT-diploma uit een technische studierichting

### **Deskundige mobiliteit en GIS (Bv) – aanwervingsvoorwaarden**

In het bezit zijn van:

- Een HOKT- of bachelordiploma **of een kandidaatsdiploma** uit een studierichting waarvan mobiliteit en/of GIS en/of verkeerskunde vervat zitten in het lesprogramma.

### **Preventieadviseur (Cx) – aanwervingsvoorwaarden**

In het bezit zijn van:

- Een opleidingsattest van preventieadviseur niveau 2.

### **Preventieadviseur (Cx) – bevorderingsvoorwaarden**

In het bezit zijn van:

- Een opleidingsattest van preventieadviseur niveau 2.

Beschikken over 4 jaar graadanciënniteit in een technische functie bij de technische dienst.

### **Coördinator Welzijn (Ax) – aanwervingsvoorwaarden**

In het bezit zijn van:

- Een licentiaats- of masterdiploma

4 Jaar relevante beroepservaring als leidinggevende of deskundige in de sociale sector of bij een lokale overheid kunnen bewijzen.

De selectietechnieken bevatten ten minste een test die de managements- en leiderschapscapaciteiten van de kandidaten toetst. De test wordt afgenomen door een-extern selectiebureau.

Psychotechnische proeven maken steeds deel uit van de selectieprocedure.

### **Deskundige burgerzaken (Cx) – bevorderingsvoorwaarden**

Beschikken over 4 jaar graadanciënniteit als administratief medewerker (Cv) en tewerkgesteld zijn bij de dienst burgerzaken.

### **Deskundige Vrije Tijd en communicatie (Cx) – bevorderingsvoorwaarden**

Beschikken over 4 jaar graadanciënniteit als administratief medewerker (Cv) en tewerkgesteld zijn bij de dienst Vrije Tijd.

### **Diensthooft van het jonge kind (Av) – bevorderingsvoorwaarden**

Over 4 jaar graadanciënniteit beschikken als beleidsmedewerker (Bx) bij de dienst van het jonge kind.

### **Pedagogisch medewerker (Cx) – bevorderingsvoorwaarden**

Over 4 jaar graadanciënniteit in de graad Cv beschikken en tewerkgesteld zijn bij de dienst van het jonge kind.

### **Verantwoordelijke Jeugd (Cx) – bevorderingsvoorwaarden**

Over 4 jaar graadanciënniteit in de graad Cv beschikken en tewerkgesteld zijn bij de dienst van het jonge kind.

### **Kindbegeleidster BKO (CV)- aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden**

1° In het bezit zijn van:

1° een diploma van het secundair onderwijs, uitgereikt door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap voor het voltijds secundair onderwijs, dat betrekking heeft op een examenprogramma van de studierichting Personenzorg, specialisatiejaar, en de onderliggende studierichting Kinderverzorging van het voltijds secundair onderwijs;

2° van het secundair volwassenenonderwijs:

- a) een certificaat kinderzorg, begeleider in de kinderopvang of kinderzorg/begeleider kinderopvang;
- b) een certificaat begeleider buitenschoolse kinderopvang;
- c) een certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg;

3° van het secundair beroepsonderwijs:

- a) een diploma van het derde jaar van de derde graad van de volgende studierichtingen: Kinderzorg, Begeleider in Kinderopvang of Kinderzorg/Begeleider in Kinderopvang;
- b) een studiegetuigschrift en een kwalificatiegetuigschrift van het zesde leerjaar van de studierichting Kinderverzorging
- c) een studiegetuigschrift van het tweede leerjaar van de derde graad van de studierichting Kinderverzorging;
- d) een brevet van het zesde leerjaar van de studierichting Kinderverzorging;
- e) een diploma van het derde jaar van de vierde graad van de studierichting Verpleegkunde;
- f) een diploma van het onderwijs van het derde jaar van de derde graad van een naamloos jaar, als bij het diploma een door de verificateur van het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming voor waar en echt verklaard attest is gevoegd waarop vermeld is dat het leerplan kinderzorg volledig is gevolgd;

4° van het secundair technisch onderwijs:

- a) een diploma van het tweede jaar van de derde graad van de volgende richtingen: Sociale en Technische Wetenschappen, Jeugd- en Gehandicaptenzorg, Bijzondere Jeugdzorg, Gezondheids- en Welzijnswetenschappen, Verpleegaspirant;
- b) een diploma van het secundair-na-secundair Internaatswerking of Leefgroepenwerking;
- c) een diploma van het derde jaar van de derde graad van de richtingen Internaatswerking of Leefgroepenwerking;

5° van het deeltijds beroepssecundair onderwijs: een certificaat van de opleiding Begeleider in de Kinderopvang van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, uitgereikt vanaf september 2011;

6° van het hoger beroepsonderwijs:

- a) een attest dat bevestigt dat ofwel minstens twee derde van de modules van de graaatsopleiding Orthopedagogie, inclusief vrijstellingen, met vrucht zijn voltooid, ofwel dat het eerste en het tweede studiejaar van de graaatsopleiding Orthopedagogie, met vrucht zijn voltooid;
- b) een diploma of certificaat van het hoger beroepsonderwijs en van het hoger onderwijs van het korte type voor sociale promotie, met uitzondering van de Specifieke Lerarenopleiding en het getuigschrift pedagogische bekwaamheid;

7° van het hoger onderwijs van een of meer cycli, van een bachelor of van een master;

een attest dat bevestigt dat voor minstens 120 studiepunten een creditbewijs behaald is, inclusief vrijstellingen, of dat het eerste en tweede studiejaar, inclusief vrijstellingen, met vrucht is voltooid, van een van de volgende studierichtingen: Pedagogie van het Jonge Kind, Kleuteronderwijs, Lager Onderwijs, Secundair

a) Onderwijs, Gezinswetenschappen, Maatschappelijke Veiligheid, Orthopedagogie, Sociaal Werk, Sociale Readaptatiewetenschappen, Toegepaste Psychologie, Verpleegkunde of van een studierichting van het studiegebied psychologische en pedagogische wetenschappen;

b) een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus;

c) een masterdiploma of diploma van het hoger onderwijs van meer dan één cyclus;

8° bepaalde kwalificatiebewijzen die behaald zijn tot een bepaalde einddatum, namelijk:

a) uitgereikt tot en met 31 augustus 2011: een eindstudiebewijs van de postgraduaatopleiding 'Leidinggevende in Kinderopvang', georganiseerd door de Arteveldehogeschool van Gent;

b) uitgereikt tot en met 1 oktober 2015: een getuigschrift van de postgraduaatopleiding 'Verantwoordelijke in Kinderopvang', georganiseerd door de Karel de Grote-Hogeschool van Antwerpen;

c) uitgereikt tot en met oktober 2016: een ondernemersdiploma verantwoordelijke kinderopvang, uitgereikt door een SYNTRA-centrum, een eindstudiebewijs van de ondernemersopleiding Beheerder Particuliere Opvanginstelling, georganiseerd door het Vlaams Instituut voor Zelfstandig Ondernemen of een SYNTRA-centrum;

d) uitgereikt in 1996 en 1997: een diploma van het tweejarige opleidings- en tewerkstellingsproject voor migrantenvrouwen in de kinderopvang, georganiseerd door VBJK, Vernieuwing in de Basisvoorzieningen voor Jonge kinderen, in samenwerking met het Vlaams Centrum voor Integratie van Migranten en Kind en Gezin;

e) behaald vóór 1 september 2008: een attest van de achtdaagse cursus verantwoordelijke van particuliere kinderdagverblijven, georganiseerd door het centrum voor volwassenenonderwijs Vormingsleergang voor Sociaal en Pedagogisch Werk in Kortrijk en een attest van de achtdaagse cursus dagopvang jonge kinderen, georganiseerd door het centrum voor volwassenenonderwijs Technicum Noord Antwerpen, afdeling VLOD in Antwerpen;

9° een kwalificatiebewijs dat, ten opzichte van de kwalificatiebewijzen, vermeld in punt 1° tot en met 7°, als gelijkwaardig erkend is door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming, Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming, NARIC-Vlaanderen;

10° een titel van beroepsbekwaamheid Begeleider Buitenschoolse Opvang als vermeld in het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid;

Art. 13: §1 Bijlagen 2A en 2B wordt bijgevoegd.

§2 Bijlagen 3A en 3B worden vervangen.

#### **b. Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel**

Gelet op de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals vastgesteld bij raadsbeslissing dd. 20/03/2017 en wijzigende raadsbeslissingen;

Gelet op het decreet lokaal bestuur dd. 22 december 2017 in het bijzonder artikel 186 §1;

Overwegende dat bepaalde moeilijk rekruteerbare functies een kortere selectieprocedure vereisen; dat het aangewezen is om op korte termijn daartoe de nodige maatregelen te treffen;

Gelet op het protocol en de notulen van de vergadering van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 20/05/2021;

BESLUIT: éénparig

Artikel 1: In **artikel 12** van voormelde rechtspositieregeling, wordt er, na §1 een nieuwe §2 ingevoegd, luidend als volgt:

§2 Voor de aanwerving van moeilijk rekruteerbare functies, met name voor de functie van kindbegeleidster (Cv) kan de aanstellende overheid bepalen dat gebruik gemaakt wordt van een permanente vacant verklaring en van de versnelde aanwervingsprocedure zoals bepaald in artikel 26 bis.

De volgende paragrafen in artikel 12 worden vervolgens opnieuw genummerd.

Art. 2:

In voormelde rechtspositieregeling wordt een **afdeling 5 en een artikel 26 bis ingevoegd**, luidend als volgt:

## Afdeling 5 – de permanente vacant verklaring en de versnelde selectieprocedure

### **Artikel 26 bis**

Bij de permanente vacant verklaring worden spontane sollicitanten telkens uitgenodigd voor een selectiegesprek en wordt de versnelde selectieprocedure toe gepast.

De versnelde procedure kan niet worden gebruikt voor de selectie van leidinggevende functies.

#### A° Afwijkingen wat betreft de publicatie

§1 Het vacaturebericht wordt permanent op de gemeentelijke website geplaatst en via de wis computer gepubliceerd.

§2 In het vacaturebericht wordt vermeld dat de prestatieduur bespreekbaar is.

§3 Er wordt geen uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekend gemaakt.

§4 De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de diplomavereiste, uiterlijk op het indienen van de datum van het indienen van hun kandidatuur. De aanstellende overheid beslist voor de aanstelling over de geldigheid van de voorgelegde diploma's. Indien het diploma niet geldig is, kan de kandidaat niet worden aangesteld, ongeacht het behaalde resultaat.

§5 De aanstellende overheid kan beslissen dat de permanente vacant verklaring wordt ingetrokken.

Kandidaten die nog gesolliciteerd hebben voor de intrekking van de permanente vacant verklaring, worden nog uitgenodigd tot een gestructureerd interview conform de afwijkingen wat betreft de selectieprocedure, zoals bepaald in B.

#### B° Afwijkingen wat betreft de selectieprocedure

§1 De selectiecommissie bestaat uit ten minste twee leden. Deze worden vast gesteld door de aanstellende overheid bij de vacant verklaring:

- Enerzijds één of twee ervaringsdeskundigen
- Anderzijds een selectiedeskundige

De aanstellende overheid kan bepalen dat de selectiecommissie uitsluitend bestaat uit ervaringsdeskundigen en/of selectiedeskundigen van het eigen bestuur omwille van de specificiteit van de functies en de kortere selectieperiode.

§2 Als selectietechniek wordt het gestructureerd interview toegepast. De kandidaten worden hiervan vooraf op de hoogte gebracht, onder meer door vermelding in het vacaturebericht.

#### C° Werfreserve

De kandidaten die slagen in deze versnelde selectieprocedure worden opgenomen op een lijst van geslaagde kandidaten, gerangschikt in overeenstemming met het behaalde eindresultaat.

Zij komen in aanmerking voor een contract onbepaalde duur gedurende een jaar, te rekenen vanaf het PV van de selectieprocedure.

Bij intrekking van de permanente vacant verklaring volgens §5, blijft de werfreserve van kracht voor de duur van 1 jaar. De aanstellende overheid kan deze duur telkens verlengen met 1 jaar zonder de totale duur van 3 jaar te overschrijden.

Zolang deze werfreserve niet is uitgeput na intrekking van de permanente vacant verklaring, kunnen geen nieuwe kandidaten worden toegevoegd.

#### D° Recht op bevordering

De kandidaten die via de versnelde selectieprocedure in dienst zijn gekomen, vallen onder de toepassing van Hoofdstuk 9. De bevordering.

### **3 Verkiezing schoolraad - Kennisname**

Gelet op het proces-verbaal dd. 27 april 2021 van de verkiezing voor de geleding personeel voor de schoolraad;

Gelet op artikel 20 van het verkiezingsreglement van het personeel is de stemming niet noodzakelijk en worden de kandidaten als verkozen beschouwd;

Gelet op het verslag van de schoolraad van 27 april 2021;

Bijgevolg zijn volgende personen verkozen als effectieve vertegenwoordigers van de geleding van het personeel in de schoolraad:

1. Heide Boussier, Hoogledsesteenweg 106 Roeselare
2. Greet Demeulenaere, Peter Benoitstraat 2 Hooglede

3. Laura Dieryckx, H. Sacramentstraat 9 Hooglede

Overwegende dat de Ouderraad drie vertegenwoordigers aanduidde op 27 april 2021, bijgevolg zijn volgende personen verkozen als effectieve vertegenwoordigers van de geleding van de ouders in de schoolraad:

1. Christophe Dhont, ouder van Tibo Dhont, Ommegangstraat 2, 8830 Hooglede,
2. Inge Carlu, ouder van Sander en Ruben Depraetere, Hogestraat 33, 8830 Hooglede,
3. Inge Obyn, ouder van Ilan en Yente Carette, Hugo Verrieststraat 1, 8830 Hooglede.

Overwegende dat op 27 april 2021 de vertegenwoordigers voor de lokale gemeenschap werden gecoöpteerd:

1. Regine Seurinck, Akkerstraat 26/B, 8830 Hooglede,
2. Ann Syryn, Ieperstraat 59, Hooglede,
3. Renny Verholle, Ieperstraat 45 Hooglede.

**BESLUIT:** éénparig

Artikel 1: Neemt kennis van de verkiezing van volgende personen als effectieve vertegenwoordigers van de geleding van het personeel in de schoolraad:

1. Heide Boussier, Hoogleedsesteenweg 106 Roeselare
2. Greet Demeulenaere, Peter Benoitstraat 2 Hooglede
3. Laura Dieryckx, H. Sacramentstraat 9 Hooglede

Art. 2: Neemt kennis van de verkiezing van volgende personen als effectieve vertegenwoordigers van de geleding van de ouders in de schoolraad:

1. Christophe Dhont, ouder van Tibo Dhont, Ommegangstraat 2, 8830 Hooglede,
2. Inge Carlu, ouder van Sander en Ruben Depraetere, Hogestraat 33, 8830 Hooglede,
3. Inge Obyn, ouder van Ilan en Yente Carette, Hugo Verrieststraat 1, 8830 Hooglede.

Art. 3: Neemt kennis van de coöptatie van volgende personen als vertegenwoordigers voor de lokale gemeenschap:

1. Regine Seurinck, Akkerstraat 26/B, 8830 Hooglede,
2. Ann Syryn, Ieperstraat 59, Hooglede,
3. Renny Verholle, Ieperstraat 45 Hooglede.

Art. 4: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de directie van de Gemeentelijke Basisschool Hooglede, Schoolstraat 9, 8830 Hooglede.

#### **4 Plaatsing camerabewaking in niet-besloten plaatsen**

Mevrouw Demaré verstrekt de toelichting bij hert agendapunt.

De heer Pillaert verklaart zich akkoord met de plaatsing van de camera's en is blij dat ze er komen. De chiromeisjes van Hooglede zijn echter ook vragende partij na drie inbraken en vandalisme. Als de nieuwe site op Zoeber klaar was geweest, was dit niet nodig geweest.

Mevrouw Demaré antwoordt dat er geen internet voorhanden is op de site van de chiromeisjes en er zal gewerkt worden met een wildcamera op deze besloten site.

De heer De Meyer merkt op dat geen internet hebben niet meer van deze tijd is. Ook wordt een camera gevraagd bij de kantine van de visvijver bij Hengelclub West. De heer Sap wijst er op dat dit laatste reeds voorzien is in het ontwerpbesluit.

\*\*\*\*\*

Gelet op Art 5§2 van de wet van 21 maart 2007 tot regeling van de plaatsing en gebruik van bewakingscamera's (gewijzigd door de wetten van 12/11/2009, 03/08/2012, 04/04/2014, 21/04/2016, 21/06/2018 en 30/07/2018);

Overwegende dat herhaalde daden van vandalisme aan de vrijetijdssites worden vastgesteld met zware schade tot gevolg;

Gelet op het voorstel om bewakingscamera's te plaatsen op volgende openbare plaatsen: Gitse Voetweg ('t Chringhene), Rodolf Callewaertstraat (KVP Gits), Akkerstraat, Oude Rozebekestraat (toegangen tot speelsite Zoeber), Stationnetje Gits;

Gelet op het voorstel om bewakingscamera's te plaatsen op volgende besloten plaatsen: JOC / Atlantahal, Eendracht Hooglede, Geitenhove

Gelet op het positief advies dd. 10 mei 2021 van de korpschef van politiezone RIHO;

**BESLUIT:** éénparig

Artikel 1: De gemeenteraad verleent positief advies voor het plaatsen van bewakingscamera's op volgende openbare plaatsen:

- Gitse Voetweg ('t Chringhene),
- Rodolf Callewaertstraat (KVP Gits),
- Akkerstraat, Oude Rozebekestraat (toegangen tot speelsite Zoeber)
- Stationnetje Gits

Art. 2: De gemeenteraad verleent positief advies voor het plaatsen van bewakingscamera's op volgende besloten plaatsen:

- JOC / Atlantahal / Hengelclub West,
- Eendracht Hooglede,
- Geitenhove

## **5 Charter toegankelijke haltes - goedkeuring**

Mevrouw Misplon omschrijft de motivering en de doelstellingen zoals omschreven in het Charter "Masterplan toegankelijke haltes".

Doelstelling is 50% van de haltes van het kernnet en aanvullend net toegankelijk maken tegen 2030.

Bestaande haltes zijn minimaal toegankelijk mits assistentie. Nieuwe of heraangelegde haltes zijn autonoom toegankelijk voor personen met een motorische beperking en voor blinden en slechtzienden.

100 % van de haltes, opgenomen in een mobipunt, zijn tegen 2030 autonoom toegankelijk voor personen met een motorische beperking en voor blinden en slechtzienden. Indien bij de inrichting van een mobipunt een nieuwe halte wordt voorzien, dan wordt deze meteen toegankelijk aangelegd.

De heer De Meyer heeft geen inhoudelijke opmerkingen. Als gemeente moet een voorbeeldrol opgenomen worden. Deze voorbeeldrol wordt echter niet opgenomen als het corona betreft en de wijze van vergaderen. Er moet nu een aangifte ingevuld worden wie komt werken of wie niet kan telewerken, dit met scherpe controle. De heer De Meyer meent dat er nu geen versoepeling is en een verkeerd signaal naar de burger wordt gegeven nu er in 3 scholen quarantainemaatregelen zijn.

Mevrouw Debergh wijst er op dat deze aangifte niet meer nodig wordt als de toestand niet gewijzigd is.

De heer Pillaert verklaart zich eveneens akkoord met dit charter maar vindt dat dit toch reeds jaren zo wordt gevolgd. In Gits is er een grote gemeenschap die meer mobiliteitstoegang nodig heeft. Het is opnieuw iets ondertekenen wat reeds gedaan wordt. Hopelijk wordt het ook uitgevoerd tot op de letter.

\*\*\*\*\*

Gelet op het Charter 'Masterplan toegankelijke sites' in bijlage;

Overwegende dat het Masterplan Toegankelijkheid een actieplan is dat de halte-infrastructuur van het openbaar vervoer tegen 2030 meer toegankelijk wil maken.

Doelstellingen:

- 50% van de haltes van het kernnet en het aanvullend net zijn toegankelijk tegen 2030,
- 100% van de haltes die opgenomen zijn in een Hoppinpunt (vervoersknooppunt) zijn tegen 2030 autonoom toegankelijk voor personen met een motorische en visuele beperking

Door dit charter te ondertekenen engageert de gemeente zich om de doelstellingen van het Masterplan Toegankelijkheid te realiseren en bij elke investering in het openbaar domein een toegankelijkheidstoets te doen;

Overwegende dat het Masterplan 'Toegankelijke Haltes' de volgende ondersteuning vanuit Vlaanderen voorziet :

- Een subsidie van 5.000 euro per halte die toegankelijk aangelegd wordt,
- Een coachingtraject 'Masterplan toegankelijke haltes' waarbij het lokaal bestuur bij de opmaak van een actieplan ondersteund wordt door Inter, het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen. Kennis en inspiratie worden via een lerend netwerk aangereikt aan alle gemeenten

**BESLUIT:** éénparig

Het Charter 'Masterplan toegankelijke haltes' te ondertekenen.

## **6 Vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordigers en goedkeuring van de agenda voor de Algemene Vergadering van 24/06/2021 van de intercommunale DV Cipal**

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 (“DLB”) en in het bijzonder op art. 40 inzake de bevoegdheid van de gemeenteraad en inzake de intergemeentelijke samenwerking;

Gelet op het feit dat de gemeente deelnemer is van de dienstverlenende vereniging Cipal (hierna kortweg “Cipal”);

Gelet op de statuten van Cipal;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 28 januari 2019 inzake de aanduiding van de vertegenwoordiger van de gemeente op de algemene vergaderingen van Cipal;

Gelet op de oproeping tot de algemene vergadering van Cipal van 24 juni 2021 met de volgende agendapunten:

1. Toetreding en aanvaarding van nieuwe deelnemer(s)
2. Jaarverslag van de raad van bestuur en verslag van de commissaris over de enkelvoudige jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2020
3. Goedkeuring van de enkelvoudige jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2020, afgesloten op 31 december 2020
4. Jaarverslag van de raad van bestuur en verslag van de commissaris over de geconsolideerde jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2020
5. Goedkeuring van de geconsolideerde jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2020, afgesloten op 31 december 2020
6. Kwijting te verlenen afzonderlijk aan de bestuurders en aan de commissaris voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar 2020
7. Vaststelling van wijziging van vaste vertegenwoordiger commissaris
8. Goedkeuring van het verslag, staande de vergadering

Gelet op de toelichtende nota van Cipal betreffende de agendapunten van deze algemene vergadering;

Gelet op de voorstellen van de raad van bestuur van Cipal,

Overwegende dat geen redenen voorhanden zijn om goedkeuring van de agendapunten te weigeren;

Na beraadslaging en stemming;

**BESLUIT:** éénparig

Artikel 1: Op basis van de bekomen documenten en de toelichtende nota worden de agendapunten van de algemene vergadering van Cipal van 24 juni 2021 goedgekeurd.

Art. 2: De vertegenwoordiger van de gemeente, de heer Frederik Sap, Roelandstraat 10, 8830 Hooglede of de heer Chiron Potié, Hogestraat 184, 8830 Hooglede wordt gemandateerd om op de algemene vergadering van Cipal van 24 juni 2021 te handelen en te beslissen conform dit besluit. Indien deze algemene vergadering niet geldig zou kunnen beraadslagen of indien deze algemene vergadering om welke reden dan ook zou worden verdaagd, dan blijft de vertegenwoordiger van de gemeente gemachtigd om deel te nemen aan elke volgende vergadering met dezelfde agenda.

Art. 3: Het college van burgemeester en schepenen wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Cipal.

## **7 Vaststelling van het mandaat van de vertegenwoordigers en goedkeuring van de agenda voor de Algemene Vergadering van 29/06/2021 van de intercommunale DVV Midwest**

Gelet op het feit dat de Gemeente aangesloten is bij de Intercommunale Midwest;

Gelet op de bepalingen van het decreet over het lokaal bestuur, meer bepaald artikelen 34, 386 en artikel 388 tot en met 473;

Gelet op de uitnodiging met agenda dd. 12 mei 2021 van de DV Midwest tot de Algemene Vergadering dd. 29/06/2021, zoals in bijlage bij deze beslissing gevoegd;

1. Goedkeuring verslag algemene vergadering 15 december 2020;
2. Goedkeuring jaarverslag DVV Midwest 2020;
3. Vaststelling jaarrekening 2020 en het verlenen van kwijting aan de bestuurders, financieel directeur en revisor;
4. Aanstellen van een bedrijfsrevisor-commissaris voor de periode 2021 - 2023;
5. Datum volgende algemene vergadering.

Gehoord het college van Burgemeester en Schepenen in zijn verslag;

BESLUIT: éénparig

Art. 1: Zijn goedkeuring te verlenen aan de punten vermeld op de agenda, waarover een beslissing moet genomen worden.

Art. 2: De in zitting van 28 januari 2019 aangeduide vertegenwoordigers van de gemeente, Frederik Sap, Roelandstraat 10, 8830 Hooglede en Arne De Brabandere, Bruggestraat 48, 8830 Hooglede worden opgedragen hun stemgedrag af te stemmen op de beslissingen genomen in dit raadsbesluit en als dusdanig de punten op de agenda van de Algemene Vergadering dd. 29/06/2021 van de DV Midwest goed te keuren.

Art. 3: Het college van Burgemeester en Schepenen te belasten met de uitvoering van de hierbij genomen beslissing en onder meer kennisgeving hiervan te verrichten aan de DV Midwest.

## **8 Mondelinge vragen**

Mevrouw Demaré geeft toelichting bij de coronacijfers voor de gemeente.

In het vaccinatiecentrum in Roeselare wordt op 1 juni de laatste risicopatiënt gevaccineerd, daarna de personen vanaf 1956, eind deze week de 60 + en de week er op 50 +.

56,06 % van de volwassenen heeft minimum 1 dosis ontvangen.

27,58 % is volledig gevaccineerd.

Er zijn nu 130,4 / 100.000 besmettingen gekend . Deze situeren zich vooral bij de 10-18-jarigen , dus ook in de scholen.

De heer Pillaert ziet het coronavirus nog aanwezig in de scholen. Kinderen zijn in quarantaine. Hij wijst op de rol van de kinderopvang en de nood aan vaccinatie voor de kindbegeleiders waarvan werd gevraagd deze prioritair in te enten na de politiemensen. De politiemensen zijn nu reeds ingeënt. Er kan beter coronaproof gewerkt worden indien men ook beschermd is.

Mevrouw Demaré antwoordt dat de kindbegeleiders prioritair voorzien worden op de reservelijst. Het kan nu niet met het Johnson & Johnson-vaccin . Normaal zullen ze echter binnen de twee weken gevaccineerd zijn. Voor prioriteiten wordt steeds verwezen naar het Agentschap. Er werd bvb ook prioriteit gevraagd in het kader van de jeugdkampen maar dit gebeurt niet op eigen initiatief.

De heer De Meyer merkt op dat een vrijwilliger die huiswerkbegeleiding geeft nu wel gevaccineerd werd. Is dit dan meer prioritair dan een kindbegeleider terwijl er slechts een korte periode met een kind wordt gewerkt ?

Mevrouw Demaré herhaalt dat dit steeds bij de eerstelijnszone wordt bekeken en de richtlijnen van het Agentschap worden gevolgd.

De heer De Meyer stelt dat dit dan van hogerhand kan komen maar dat het niet logisch is.

Mevrouw Demaré wenst zich echter niet uit te spreken of te antwoorden over een individueel geval.

Antwoorden op de vragen in vorige zitting

° De heer Vanwildemeersch antwoordt op de vraag naar een openbaar toilet dat er in Gits minder mogelijkheid bestaat om een publiek toilet te gebruiken dan in Hooglede. In Gits wordt er een bijkomend openbaar toilet voorzien ter hoogte van de begraafplaats bij het brandweersarsenaal.

In Hooglede wordt er een bijkomend toilet voorzien bij Zoeber in het kader van de toegankelijkheid van het park. Dit zal voorzien worden van een tijdslot.

Op de begraafplaats in Hooglede kan evenwel niet aangesloten worden op de gescheiden riolering zodat er geen publiek toilet voorzien wordt.

De heer De Meyer vindt het logisch dat er op een begraafplaats mogelijkheid bestaat om gebruik te maken van een publiek toilet. Op de begraafplaatsen in Roeselare is dit overal het geval.

Hij stelt dat er ook ecologische toiletten bestaan zonder chemische toestanden die geen afvoer nodig hebben. Een gebrek aan mogelijkheid tot aansluiting op riolering mag geen reden zijn om geen publiek toilet te voorzien, waarvan de investering kan geraamd worden op een € 20.000.

Dit is zeker een aanvaardbare investering in vergelijking met de kostprijs voor de aanleg van een gasleiding.

De heer Vanwildemeersch antwoordt dat er ook sociale controle en onderhoud nodig is, terwijl de mensen niet zo lang op een kerkhof verblijven.

De heer De Meyer vindt dit een verkeerde reden en politieke onwil. Dit kan wel overal in andere gemeenten en wordt ook aan de kust toegepast. Een offerte hieromtrent kan bezorgd worden.

° Mevrouw Mispion antwoordt op de vraag in verband met het beheer van de facebookpagina dat communicatieantennes werden aangeduid in alle diensten en er is toegang tot de facebookpagina voor de vrijetijdsmedewerkers in Trimard, Huis van het Kind, dienst mobiliteit en ruimtelijke ordening, ...

Mevrouw Mispion post zelf foto's van de huwelijken vermits hier geen medewerker op aanwezig is.

Hierbij wenst ze ook de communicatiedienst te bedanken en allen die rechtstreeks communiceren met de burger.

De heer De Meyer vindt niet dat het aan een schepen is om te communiceren in naam van het gemeentebestuur. Zo geeft de burgemeester ook geen paspoorten zelf af aan de burger of geeft de schepen geen omgevingsvergunningen af aan de burger.

Hij stelt ook vast dat bepaalde ambtenaren ook hun politieke voorkeur op de gemeentelijke pagina te kennen geven, bvb het liken van CD&V. Er moet een neutrale communicatie zijn.

Hij vindt dat men zich van deze zaken bewust moet zijn als de kanalen zo open staan. Als een werknemer zo communiceert is dit zeer gevoelig.

° De heer Carpentier verwijst in verband met de vraag naar sociaal contact voor ouderen door de coronabeperkingen naar de opstart van het lokaal dienstencentrum op 1 september. Het is niet aangewezen nu snel nog iets te organiseren.

° De heer Sap vermeldt dat reeds enkele maanden geleden het voorstel voor een padelterrein bij de huidige tennisterreinen werd bekeken en besproken. De inplanting van een padelterrein zou technisch gezien kunnen tussen de tennisterreinen en de looppiste maar dan staat de padel tegen de piste net in de bocht . Dit maakt het praktisch niet haalbaar. Een andere inplanting op die site is moeilijk. RISTA is hiervan op de hoogte en begrijpt dit. Hij wil van de gelegenheid gebruik maken om namens de gemeente de goede samenwerking met RISTA te benadrukken wat vorige week ook nog eens door RISTA werd bevestigd.

Samen met RISTA wordt verder gezocht naar een locatie. Er zijn ook contacten met privé-investeerdere maar dit zit nog in een prille fase waardoor hier weinig kan over uitgeweid worden.

De heer De Meyer repliceert dat het niet de vraag was om het daar te doen maar om te voorzien in padelreinen. Dit wordt weer op de lange baan geschoven. De samenwerking met RISTA was slechts een voorbeeld. Het moet niet op die locatie zijn.

Hij kan nog andere plaatsen suggereren om een terrein in Gits en een terrein in Hooglede te leggen. De investering is bijna verwaarloosbaar. Voor een gasleiding kunnen drie padelreinen aangelegd worden.

Ook privé-investeerdere kunnen hier in voorzien en hij heeft reeds contacten met mensen die grond willen ter beschikking stellen. Er kunnen mits goede afspraken formules gebruikt worden met betaling of met huur. Er wordt gevraagd om een concreet voorstel hieromtrent.

De heer Sap vindt een aanleg door een privé-investeerdere beter dan een aanleg door de gemeente.

De heer Potié wijst er op dat door Kristof een omgevingsanalyse is gebeurd maar nu al moet één jaar gewacht worden op de aanleg van een padelterrein. Een oplossing op korte termijn is niet opportuun. Een meerwaarde kan gevonden worden in een intergemeentelijke samenwerking en niet noodzakelijk door een aanleg in Hooglede en in Gits.

De heer De Meyer merkt op dat in een vorige legislatuur wel een BMX-parcours werd aangelegd op de gemeente dat bijna nergens in Vlaanderen te vinden is.

Voor € 20.000 tot € 25.000 kan men een padelterrein hebben. Hij heeft hier een offerte van in zijn bezit.

Er werden in het verleden ook tennisterreinen aangelegd. Waarom kon dit voor tennis dan wel en voor padel niet?

Mevrouw Debergh wijst op het probleem van de leveringstermijn. Ook meent zij dat padel reeds over het hoogtepunt heen is terwijl golf nu in de lift zit.

° Mevrouw Mispion antwoordt op de vragen in verband met het circulatieplan Gits en het kortparkeren dat alle handelaars een uitnodiging met postbedeling bekwamen. Eén persoon heeft deze verzonden uitnodiging niet ontvangen maar was wel aanwezig op het overleg.

Vragen voor parkeerplaatsen voor kortparkeren worden voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen. Samen met de politie wordt een omgevingsanalyse gemaakt waarbij de omgeving met de parkeerplaatsen in beeld wordt gebracht. Eén parkeerplaats is de standaard

maar als er mogelijkheid is voor meer parkeerplaatsen kan dit, maar de omgeving moet het uitwijzen.

Zij verwijst eveneens naar een studie van het BIVV waaruit blijkt dat fietsers in éénrichtingsverkeer niet meer risico lopen maar er een globaal positief effect is. Beperkt éénrichtingsverkeer geeft veilig verkeer. De studie voor de bovenbouw is praktisch afgewerkt en er volgt nog een bewonersvergadering.

De heer De Meyer vraagt wat begrepen wordt onder alle betrokken handelaars. Er zijn niet alleen de handelaars in het betrokken traject zelf maar ook andere handelaars die hinder zullen ondervinden. Hij verwijst als voorbeeld naar een mazoutleverancier die de ketel moet vullen en Gits belevt. De heer De Meyer vraagt om alle handelaars van de gemeente te betrekken. Er zijn nu te weinig mensen uitgenodigd.

Mevrouw Mispion wijst er op dat iedereen in het centrum werd uitgenodigd. Er werd met alle betrokken handelaars samengezeten maar het is nu opnieuw niet in orde.

De heer De Meyer vraagt of er naast het contacteren van de handelaars ook naar de handelaars werd geluisterd. Hij vindt dat de schepen haar visie wil doordrukken, ook met mails. Een aantal handelaars die nadeel ondervinden, wordt niet betrokken.

Over kortparkeren is er geen visie. Elke keer wordt een omgevingsanalyse uitgevoerd. Ondernemen is echter een risico en er moet met meerdere factoren rekening gehouden worden. Men heeft er baat bij om zekerheid te kunnen bieden, door als het kan een parkeerplaats kortparkeren meer te bieden.

Hij neemt kennis van de tekst van Vias institute die de neiging geeft om dit zo te zien. Hij las ook de tekst die hem werd bezorgd door mevrouw Stien Gevaert maar die beschrijft hoe de beveiliging van fietsers kan verhogen, terwijl hij eerder wil zien hoe de verkeersveiligheid voor iedereen verhoogd wordt. Nu wordt vooral gekeken naar de veiligheid voor de fietsers. Hij hoopt dat als fietsers aan beide kanten van de rijweg rijden terwijl een bus of vrachtwagen passeert er geen slachtoffers zullen vallen.

Op het antwoord dat opnieuw een participatiemoment zal worden georganiseerd, verwijst de heer De Meyer naar de ontwerpplannen die aan de raadsleden voor de vorige raad werden voorgelegd maar waarvan werd gevraagd deze niet verder te verspreiden, terwijl de inwoners toch vragende partij zijn. Komt er een inspraakmoment voor alle inwoners van Gits? Er wordt immers een inspraakmoment gevraagd met alle inwoners van Gits met uitnodiging voor iedereen van Gits.

Door de huidige werken op Lichtervelde kent Gits reeds veel sluipverkeer.

Hij vraagt daarom dat de plannen zoals ze definitief zouden zijn naar alle inwoners bezorgd worden en een inspraakmoment voorzien wordt dat er een is waarbij ook geluisterd wordt naar de mensen.

Mevrouw Mispion vraagt hierop het woord aan de voorzitter om zich te richten tot de heer De Meyer en zijn partijgenoten.

Zij stelt dat zij ooit in de politiek is gestapt omdat zij de gemeente, haar verenigingen, de mooie plekjes en de feesten graag ziet en iets wou betekenen voor onze gemeente met inzet voor onze inwoners.

Zij is echter de persoonlijke en denigrerende opmerkingen, verwijten en leugens van de heer De Meyer beu.

Zij wil zich hierdoor niet naar beneden laten halen. Het maakt haar politiek een stuk sterker om te gaan voor een gemeente waar positiviteit het haalt op negativiteit.

Er wordt volop ingezet op acties tegen pesten maar hier in de gemeenteraad wordt het echt een pestbeleid. En dit niet enkel in de gemeenteraad maar ook erbuiten. Een tweetal jaar geleden, bij een wandeling na een zwerfvuilactie met haar gezin voorbij het terras van De Dubbele Arend, werden haar kinderen voor een vol terras door de heer De Meyer uitgemaakt voor zwerfvuil.

In de verkeerscommissie fysiek en verbaal geweld gebruiken naar leden van die verkeerscommissie die zich vrijwillig inzetten is niet ok. Weten de partijleden niet dat dit de reden is waarom een voorzitter werd aangesteld om alles in de perken te houden? Door dit gedrag komen reeds verschillende leden niet meer of overwegen ze om te stoppen.

Zij doet een oproep naar de heer De Meyer want door zijn houding wordt verzuring gecreëerd en dit is geen goed gezicht voor de politiek. Zij vindt dit jammer want allemaal zit men in deze raad om allemaal ons best te doen voor de gemeente.

Politiek gaat om samenwerken, plannen maken, een visie uittekenen en er voor gaan. Ook in de oppositie en op gemeentelijk vlak des te meer. Oppositie is nodig voor een sterker beleid maar op deze manier lukt samenwerking niet, wat jammer is.

Politiek is een geweldig instrument om samen met anderen de schouders te zetten onder een mooi project. Met een focus op ieder gemeenteraadslid zijn of haar visie. In haar geval een mooier, duurzamer en verkeersveiliger Hooglede-Gits.

Zij kiest alvast voor positiviteit en voor een visie waarbij mensen spreken met mensen en elkaar naar een hoger niveau tillen.

Zij is blij deze uitdaging niet alleen aan te gaan maar deel te mogen uitmaken van een geweldig positief en constructief team: schepencollege, gemeenteraadsleden van CD&V en Allen 8830, partijleden, en personeelsleden van de gemeente. Er werden al vrienden voor het leven gemaakt.

Tot slot bedankt zij alle raadsleden die wel op een constructieve manier hun mandaat opnemen, ook binnen Groep21.

De heer De Meyer wenst te benadrukken dat als hem leugens of verwijten worden toegedicht, zijn deur steeds open staat. Allemaal deelt men dezelfde bezorgdheid maar het kan niet dat men verweten wordt als het niet strookt met het beleid of de visie van de schepen. Het beleid wordt door beleidspartijen gevoerd maar op de opmerking van pestgedrag verwijst hij naar de verschillende constructieve voorstellen die gedaan werden maar waarvan gevraagd wordt wat er mee gedaan wordt, zoals in verband met de publieke toiletten of padelsterreinen. Bij het constructief rond de tafel zitten moet ook in eigen boezem kunnen gekeken worden. Een discussie moet rationeel kunnen gebeuren.

Mevrouw Demaré verwijst naar een interview in het meinummer van Lokaal p.8 met de gemeenteraadsvoorzitter van Deinze waarbij op de vraag welke eigenschap het meest gewaardeerd wordt bij een oppositielid het antwoord volgt dat het erkend wordt dat iedereen zich met de beste intenties engageert. Als je dat in je achterhoofd houdt, verlopen de debatten veel respectvoller.

De heer De Meyer verwijst naar zijn vraag om een aantal topics te kunnen bediscuteren. Er is hier echter nog steeds niets mee gebeurd.

De heer Pillaert verduidelijkt naar aanleiding van de emotionele oproep van schepen Misplon dat een schepen wel verantwoordelijkheid draagt voor de betrokken diensten en het dus ook logisch is dat die vragen die richting uitgaan. Het gaat niet om de persoon zoals dit ook tot uiting kwam in het debat rond het lokaal dienstencentrum waarbij niet de heer Carpentier in persoon werd geïnviteerd maar wel de voorgestelde locatie. Door de oppositie werden tientallen constructieve voorstellen voorgelegd ten goede van de inwoners. Behoudens wat betreft de hondenloopweide en de gevelbankjes werd hier echter niets mee gedaan. Ook de andere kant moet bekeken worden. Aan politiek doen is niet noodzakelijk dezelfde mening hebben. Bij het circulatieplan worden ook de punten aangehaald die niet goed bevonden worden. In andere gemeenten gaat het soms veel slechter.

Nieuwe vragen

° De heer Demeyere stelt vast dat sinds de opgelegde beperkingen met de coronacrisis in maart 2020 de Vlamingen het wandelen en fietsen opnieuw ontdekt hebben. De eigen streek verkennen, te voet of op het stalen ros, iedereen lijkt er wel mee bezig. Met de eerste warme voorjaarsdagen was het dit weekend duidelijk: men haalt de fiets boven en trekt er op uit.

Onze gemeente is een fietsvriendelijke gemeente en er wordt geprobeerd dit verder te ontwikkelen en te promoten. Er zijn veel landelijke wegen waarlangs het aangenaam fietsen is. Dit wordt gesmaakt. Op een mooie zondag zoals gisteren telt men snel tientallen fietsers per uur.

In een aantal West-Vlaamse gemeenten zijn er op knooppunten van fietsroutes fietsherstelpunten opgericht. De punten zijn op goed bereikbare plaatsen aangelegd en voorzien in een aantal basiszaken om een klein mankement aan de fiets te verhelpen.

Enerzijds is er de fietszuil waaraan de fiets kan opgehangen worden om een snelle herstelling uit te voeren. De zuil is uitgerust met basismateriaal zoals schroevendraaiers, inbus- en steeksleutels, en bandenlichters. Plakkers voor een leuke band en reservebanden zitten niet in de fietsherstelzuil.

Op dergelijk herstelpunt wordt ook een openbare fietspomp gevonden. Een eenvoudig ontwerp met een pomp die aan de voet wordt bediend. De pomp is voorzien van een universeel mondstuk waardoor de meest gangbare types banden kunnen opgeblazen worden. De fietsherstelpunten zijn vandalismebestendig en dummy-proof. In veel locaties zijn ze een succes waarbij dankbaar gebruik gemaakt wordt door de fietsende medemens. Houthulst en Harelbeke geven mooie voorbeelden.

Hij meent dat onze gemeente ook dergelijke fietsherstelpunten moet kunnen inrichten. Hij vraagt aan de schepenen, bevoegd voor mobiliteit en recreatie, om dit te onderzoeken.

° Mevrouw Casteleyn vraagt, nu mensen graag wandelen met de honden, hoe lang de hondenloopweide nog gesloten blijft? Het hekken is gesloten.

° De heer De Meyer stelt vast dat bij de bouw van de meergezinswoning De Rabottel in de Hogestraat niet gekozen werd voor de bouw van een ondergrondse parkeerzone met groenzone. Hij ziet en hoort opmerkingen rond parkeerproblematieken, nu ook nog de aula in gebruik komt. Hij vond de optie voor een parkeergarage met bovenliggend groen bij De Rabottel een betere optie dan groen op de site Defour in de Kleine Stadenstraat.

Er zijn immers een aantal wijzigingen in het straatbeeld van de Kleine Stadenstraat die minder parkeren toelaten. Zo verdwenen parkings ter hoogte van huis nr. 53 en kan ook in de Schoolstraat niet meer geparkeerd worden. Door het doven bij nacht van de lichten is er vrees voor nog ongelukken en durft men de auto niet meer aan een bepaalde kant te plaatsen. In de schoolraad was er een oproep en een comité zal nadenken over de veiligheid in schoolbuurten.

Hij vraagt ten eerste dat de buurtbewoners hier ook in betrokken worden.

Hij wil ook, als er gewerkt wordt aan de site bij de buitenschoolse kinderopvang, meedelen dat hij niet tegen groen is maar ook dat er nagedacht wordt hoe de parkeerproblematiek wordt aangepakt.

° De heer De Meyer wijst op de regelgeving voor de fiscale aftrek van bedrijfswagens en elektrische wagens. Is de gemeente hier klaar voor? Hoeveel laadpalen staan er op de gemeente en is hier een plan van beschikbaar?

Is er regelgeving in het kader van kabels om te laden die over de voetpaden liggen? Wat bij gevaar hierdoor tijdens de nacht met gedoofde straatlichten?

° De heer De Meyer wijst op het plan dat in de verkeerscommissie werd getoond waarbij het idee van een grote parking op het duiveltjesplein werd voorzien. Hij vindt dat er veel wordt voorzien op één locatie terwijl er nu slechts parking tekort is bij het occasioneel treffen van Hooglede en Gits in een thuismatch. Waarom is dergelijke grote parking nodig?

Hij vraagt naar een structureel overlegsysteem om een lange termijnvisie op te bouwen met alle stakeholders hierbij betrokken in deze zone: jeugdbewegingen, buurtbewoners, sportclubs, Hengelclub West, skaters, Shudokan, alle politieke partijen,...

° De heer Pillaert betreurt dat niet op de zitting zelf wordt geantwoord op een simpele vraag van mevrouw Casteleyn. Hij vindt dit niet getuigen van een constructieve houding.

° De heer Pillaert wijst op de noodkreet van de chiro-jongens Hooglede per mail waarvan normaal alle gemeenteraadsleden op de hoogte zijn. Hij hoopt dat ook de andere fracties hiervan op de hoogte zijn. Zij steken hun nek uit. Meer mensen hebben de digitale gemeenteraad gevolgd. Er wordt weerlegd wat de heer Sap meedeelde in verband met de ontmoeting met de volwassen begeleider. Het is echter woord tegen woord en de jongeren hebben een oplossing nodig.

Zijn voorstel is, gelet op hun vraag om over ruimte te kunnen beschikken voor hun kampvoorbereiding, om over een tent met een vaste vloer te kunnen beschikken, tegen het judolokaal op te richten. Dit voor compensatie van de ruimte waarover ze anders in Den Akker beschikken.

° De heer Pillaert merkt op dat er publiciteit wordt gemaakt in de nieuwsbrief voor de actie Maai Mei Niet. In de Oude Rozebekestraat werd gemaaid maar ook het terrein aan het judolokaal. Een stuk dat kon bewaard worden om bloemen te laten groeien. Net dat werd gemaaid. Dit is wel publiciteit maar opnieuw kijk niet naar mijn daden.

° De heer Pillaert merkt op dat uit de collegenotulen blijkt dat voor de offerte voor het inzaaien van de hondenloopweide drie firma's werden aangeschreven maar uit Passendale, Brugge en Lendelede. Dit zijn geen offertes uit eigen gemeente terwijl heel wat tuinbouwers of tuinaannemers, ook uit eigen gemeente, dit kunnen uitvoeren.

-

Het proces-verbaal der vorige zitting, neergelegd overeenkomstig de beslissing van 28.01.2019, heeft geen aanleiding gegeven tot bezwaren en wordt derhalve aangenomen.

Gedaan in zitting als hierbovenvermeld.

Namens de Gemeenteraad:

Algemeen directeur,

Rik Dekens.

Voorzitter,

Myriam Debergh.