

Aanwezig: Myriam Debergh, Voorzitter  
Rita Demare, Burgemeester  
Frederik Sap, Julie Misplon, Arne De Brabandere, Schepenen  
Dimitri Carpentier, Toegevoegd schepen (Voorzitter BCSD)  
Gabriel Deruyter, Lies Colpaert, Rik Vanwildemeersch, Tomas De Meyer, Kristof Pillaert,  
Jan Lokere, Liesbet Casteleyn, Frederik Demeyere, Els Werbrouck, Stien Gevaert, Johan  
Vanneste, Pascal Maes, Sandra Meersseman, Gemeenteraadsleden  
Rik Dekens, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Lode Vandebussche, Chiron Potié, Gemeenteraadsleden

**DE GEMEENTERAAD:**

**Wijziging van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel**

Gelet op de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals vastgesteld bij raadsbeslissing dd. 20/03/2017 en wijzigende raadsbeslissingen;

Gelet op het Decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en wijzigende decreten;

Gelet op het VIA6-akkoord luik koopkracht publieke sector, afgesloten op 30 maart 2021;

Gelet op het akkoord dd. 24 november 2021, afgesloten tussen de Vlaamse Regering, de vakbonden en de werkgeversfederaties over de besteding van de onbenutte middelen kwaliteit van het jaar 2021 voor de publieke sector;

Gelet op de besprekingen in het managementteam dd. 31 januari 2022;

Gelet op het protocol en de notulen van de vergadering van het bijzonder onderhandelingscomité dd. 14/01/2022;

Gelet op het visum van de financieel directeur van 31 januari 2022;

**BESLUIT:** éénparig

**Artikel 1:** De rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel, zoals vastgesteld bij raadsbeslissing dd. 20/03/2017 en wijzigende raadsbeslissingen, wordt met ingang van 01/01/2022, gewijzigd als volgt:

§1 **Artikel 62§1** wordt gewijzigd als volgt:

Artikel 62

§1 De schaalanciënniteit is de anciënniteit, verworven bij het bestuur in een bepaalde salarisschaal van de functionele loopbaan van een bepaalde graad. Ze neemt een aanvang op de datum van de aanstelling op proef in die graad. De anciënniteit wordt in principe opgebouwd in de eerste schaal van de functionele loopbaan.

De schaalanciënniteit is niet van toepassing op de personeelsleden die verloond worden volgens de IFIC-barema's in toepassing van de functieclassificatie.

§2 In **Hoofdstuk 8. De functionele loopbaan, wordt onder afdeling 1 – algemene bepalingen**, onderstaande tekst opgenomen:

Hoofdstuk 8 is niet van toepassing op de personeelsleden die verloond worden volgens de IFIC-barema's in toepassing van de functieclassificatie.

§3 **Artikel 124** wordt **vervangen** als volgt:

Artikel 124

§1 De raad stelt het jaarsalaris van het personeel vast in salarisschalen, die bestaan uit:

- 1° een minimumsalaris;
- 2° de salaristrappen, die het resultaat zijn van de periodieke verhogingen;
- 3° een maximumsalaris.

§2 De kindbegeleiders (Dv) en/of (Cv) behorende tot beleidsitem 0945-0 (BKO), die in dienst zijn vanaf 01/01/2022 of die in overgangsregeling gekozen hebben voor de IFIC-classificatie, worden verloond volgens de IFIC-barema's zoals bepaald in bijlage 5A.

§4 Er wordt een **artikel 126bis** ingevoegd, luidend als volgt:

Artikel 126 bis

Implementatie van de IFIC-barema's:

§1 De kindbegeleiders (Dv) en/of (Cv) behorende tot beleidsitem 0945-0 (BKO) die in dienst zijn vanaf 01/01/2022 of die in \*overgangsregeling gekozen hebben voor de hen toegewezen IFIC-classificatie of deze na de beroepsprocedure zijn toe gewezen, worden bezoldigd volgens de IFIC-barema's overeenkomstig hun sectorale referentiefunctie en overeenkomstig hun geldelijke anciënniteit en mits dit IFIC-barema is geactiveerd.

\*De overgangsregeling is enkel van toepassing op de personeelsleden, in dienst op 31/12/2021 en nog steeds in dienst op het scharniermoment op 07/04/2022.

§2 de personeelsleden die niet hebben gekozen om in de IFIC-barema's in te stappen, behouden hun bestaande loonvoorwaarden met inbegrip van toekomstige verhogingen.

§3 de personeelsleden die een functie uitvoeren waarvan de baremieke categorie verhoogt in functie van de onderhoudsprocedure of voor wie een nieuwe sectorale referentiefunctie wordt gecreëerd of die door bevordering een nieuwe functie bekomen, krijgen een nieuwe kans om voor dit nieuwe IFIC-barema te kiezen, mits het geactiveerd wordt.

§5 **Artikel 141 en artikel 142 worden geschrapt.**

§6 Er wordt een **artikel 142 bis** ingevoegd, luidend als volgt:

Artikel 142 bis

De IFIC-barema's

§1 De IFIC-barema's, gelinkt aan de functieclassificatie, zijn vastgesteld in bijlage 5 bis.

De classificatie wordt jaarlijks geüpdatet (onderhoudsprocedure), het aantal referentiefuncties en hun categorieën kunnen dus evolueren.

§2 De functiecategorie 11 wordt gelinkt aan de functie van kindbegeleider (Dv) en/of (Cv) behorende tot beleidsitem 0945-0 (BKO).

§3 Toepassing voor nieuwe personeelsleden vanaf 01/01/2022

Een kindbegeleider (Dv) en/of (Cv) behorende tot beleidsitem 0945-0 (BKO), die vanaf 01/01/2022 in dienst treedt, krijgt onmiddellijk het IFIC-barema 11.

§4 Overgangsbepalingen

a) De kindbegeleiders (Dv) en/of (Cv) behorende tot beleidsitem 0945-0 (BKO), in dienst op 31/12/2021 die nog steeds in dienst zijn op 07/04/2022 moeten de mogelijkheid krijgen om te kiezen tussen de loonvoorwaarden die op hen van toepassing zijn op 31/12/2021 en het IFIC-barema 11. De vergelijking moet kunnen worden gemaakt tussen het startbarema en het IFIC-barema 11.

Onder startbarema wordt daarbij verstaan, het loonbarema vastgesteld per 01/07/2021 of op een datum gelegen tussen 01/07/2021 en 07/04/2022 indien er zich in deze periode een verandering van functie heeft voorgedaan, met inbegrip van de toekomstig overeengekomen verhogingen.

b) De keuze voor het IFIC-barema is onomkeerbaar.

De kindbegeleider (Dv) en/of (Cv) behorende tot beleidsitem 0945-0 (BKO), die voor het IFIC-barema kiest, maar die op het ogenblik van de keuze in een anciënniteitsjaar zit waarin het startbarema hoger is dan het IFIC-barema, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inclusief de overeengekomen toekomstige verhogingen, tot de maand waarin het IFIC-barema een hogere nominale waarde bereikt dan het startbarema, voor dezelfde arbeidstijd. Vanaf die maand zal hij/zij het IFIC-barema ontvangen. Deze vergelijking tussen het IFIC barema en het startbarema wordt gemaakt op basis van het maandloon.

§7 Er wordt een **artikel 159 bis** ingevoegd, luidend als volgt:

artikel 159 bis

De haard- en standplaatstoelage is niet geïntegreerd in het IFIC-barema 11.

Gedaan in zitting als hierboven vermeld.

Namens de Gemeenteraad,

Algemeen directeur,  
(get.) Rik Dekens.

Voorzitter,  
(get.) Myriam Debergh.

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT,

Algemeen directeur,  
Rik Dekens.

Voorzitter,  
Myriam Debergh

